



RELATÓRIO DE GESTÃO

Jun/22 à Nov/2022

Leandra de Oliveira Toledo Vilarinho
Administradora Hospitalar

APRESENTAÇÃO

O presente Relatório tem por finalidade de fornecer para controle interno, os resultados obtidos na Gestão da Santa Casa de Misericórdia de Igarapava durante o período de Junho à Novembro de 2022 e seu organograma institucional atualizado.

A Santa Casa de Misericórdia de Igarapava, sob o ponto de vista de sua atuação, vem desenvolvendo atividades de assistência médico-hospitalar à população local e da região, em consonância com os princípios estabelecidos na Constituição Federal de 1.988; bem como, com as diretrizes estabelecidas pela Política de Saúde, tendo como atividades principais o atendimento ambulatorial e internações.

A gestão atual da Santa Casa trabalha com o alinhamento do poder público e privado para superar as adversidades que nos impõe principalmente por ser o único pronto atendimento da população com 24 horas à disposição do município.

Mesmo com o empobrecimento da população o comprometimento da Instituição com a prestação de Serviços Assistenciais de Pronto Atendimento e Hospitalar está em constante esforços para adequação de novas ações e melhores práticas na prestação de serviços à população, buscando fortalecer serviços oriundos dos serviços privados, onde é relatado nesse material.

As finanças que ainda assombram a Instituição com um passado sempre presente marcadas com passivos e dívidas. Para cumprimento de grande parte desse passivo, com efetivação de parcelas vigentes um financiamento gerando parcelas ainda vigentes, que apesar de provisionados, pressionam os recursos próprios da Instituição.

É notório toda as benfeitorias tanto no âmbito assistencial, quanto em investimentos que a gestão vem agregando a Instituição, apesar de todas as dificuldades enfrentadas durante os últimos 41 meses de administração.

A gestão não tem medido esforços para superar todos os desafios e transformar recursos em serviços prestados a toda população, sempre em constante busca de novos projetos.

A Direção.

DADOS DA INSTITUIÇÃO E DO MUNICÍPIO

DADOS DA INSTITUIÇÃO

SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE IGARAPAVA
CNPJ 49.376.858.0001.44
CNES: 2079348
CREMESP sob n.º 903872
Código do IBGE: 352010
SIPAR – 25000.128290/2012-28
Tipo de unidade: Hospital Geral
Esfera administrativa: Privada – terceiro setor.
Entidade beneficente sem fins lucrativos
Rua Coronel Francisco Martins 769
Centro - Igarapava SP
Email : leandra@scig.com.br
Responsável: Marcelo Ormeneze

A entidade tem o perfil de Hospital Geral. É o único hospital do município, sendo filantrópico, oferecendo assistência à saúde em convênio e contrato com o SUS. A contratualização do Sistema Único de Saúde (SUS) entre o município de Igarapava-SP e a Santa Casa de Igarapava como prestador de serviços hospitalares, sendo serviço de urgência e emergência, pronto atendimento, serviço de apoio diagnóstico e terapêutico (SADT), internações hospitalares de média complexidade, retaguarda de especialidades médicas, cirurgias eletivas e de urgência e pequenas cirurgias a serem prestados aos munícipes que deles necessitem, de acordo com as normas do SUS.

Missão

Promover qualidade de vida, prestando serviços de excelência em saúde com comprometimento social.

Visão

Torna-se um hospital de ensino, consolidando-se como referência regional do Sus e dobrar a participação no mercado privado de saúde.

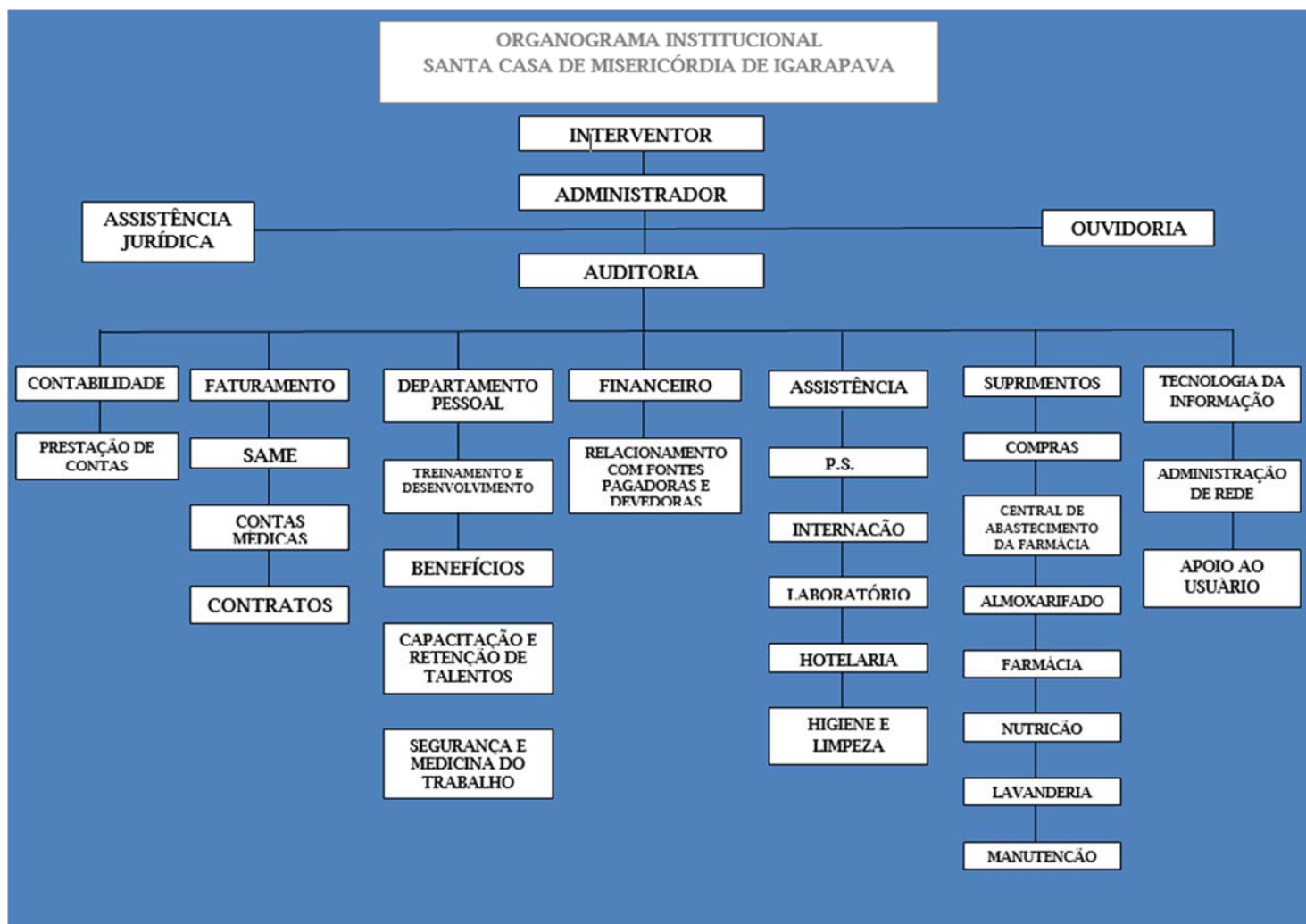
Valores

Acolhimento, Comprometimento, Humanização, Ética e Responsabilidade Social.

Caracterização da Entidade

Natureza Jurídica	Associação Privada
Atendimento Ambulatorial	SIM
Atendimento Hospitalar	SIM
Atende SUS	87,95%
Atende Particular /Outros Convênios	12,05%

Organograma Institucional



CORPO CLÍNICO

- Clínica médica
- Clínica cirurgica
- Pediatria
- Ginecologista
- Obstetricia
- Anestesiologista
- Radiologista
- Ortopedista

Caracterização da Infraestrutura

<u>Ambulatório</u>	<u>Quantidade</u>
Nº. de salas de pequenas cirurgias*:	01
Nº. de consultórios:	05
Nº. de salas de gesso:	01

A Instituição conta com 01 sala de pequenas cirurgias para atender a demanda do ambulatório e Pronto Atendimento sendo também utilizada como sala de procedimentos.

***Disponibilizado mais duas salas para consultório, devido a demanda**

Pronto Atendimento

Demanda espontânea:	Sim (x) Não ()
Demanda referenciada:	Sim (x) Não ()
Leitos de observação:	Sim (x) Não () Qtdd
=03 Sala de acolhimento c/ classificação de risco	Sim (x) Não () Qtdd
= 01Leitos de estabilização (vermelha)	Sim (x) Não () Qtdd
= 02Consultórios médicos	Sim (x) Não () Qtdd
= 05	
Sala de atendimento	Sim (x) Não () Qtdd = 01
Sala de higienização	Sim (x) Não () Qtdd = 02
Sala pequena cirurgia *	Sim (x) Não () Qtdd = 01

SERVIÇOS

Atendimento a urgências e emergências
Internações
Cirurgias
Raio X
Ultrassonografia
Mamografia
Tomografia
Eletrocardiografia

Transfusão de Sangue
Exames laboratoriais
Endoscopia
Colonoscopia

Centro Cirúrgico

Horário de funcionamento:	24 horas		
Sala de cirurgia	Sim (x) Não ()	Qtdd = 03	
Sala de recuperação	Sim (x) Não ()	Qtdd = 01	
Sala de curetagem	Sim () Não (x)	Qtdd = 00	
Sala de parto normal	Sim (x) Não ()	Qtdd = 01	
Sala de pré-parto	Sim (x) Não ()	Qtdd = 01	
Sala de PPP (proced. parto)	Sim (x) Não ()	Qtdd = 01	

Internação

Número de leitos distribuídos por especialidade, disponibilizados ao SUS:

Tipos de leito por especialidades	Nº de leitos CNES
Clínica Médica	14
Pediátrica	02
Isolamento	01
Cirúrgica	04
Obstetrícia	02
Saúde Mental	10
TOTA	33

Durante o período da pandemia COVID-19 foram disponibilizados 10 leitos para enfermaria COVID e 10 leitos para UTI COVID.

Os leitos de UTI COVID foram desabilitados após final de Convênio, porém permanecem disponíveis.

Política de Humanização

- A assistência à saúde a ser prestada pelo hospital deverá se desenvolver de modo a garantir a realização de todos os procedimentos pactuados que se façam necessários para o atendimento integral das necessidades dos usuários que lhe forem direcionados pelo sistema, ou seja, garantir-lhes atendimento integral e conclusivo.
- Cumprimento dos protocolos e normas estabelecidas pelo ministério da saúde, secretaria estadual e Departamento municipal de saúde;
- Atendimento às solicitações de padronização de processo de trabalho e procedimentos do Departamento Municipal de Saúde;
- Cumprir e fazer cumprir o código de ética das diversas profissões atuantes na instituição, de acordo com as resoluções emanadas pelos diversos conselhos de classe.

DADOS DO MUNICÍPIO DE IGARAPAVA

A Entidade está na Comarca de Igarapava. O município está inserido na Regional de FRANCA – DRS VIII sendo polo do colegiado. O IBGE– Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas realizou uma nova estimativa da população dos municípios brasileiros, sendo que IGARAPAVA conta hoje com 27.960, com um crescimento da ordem 7%, esta mesma taxa de crescimento no Estado foi de 8%.

DEMOGRAFIA E DADOS DO MUNICÍPIO – FONTE IBGE 2010

O município de IGARAPAVA tem uma população estimada em 30.614 pessoas, sendo distribuídas entre 50%homens e 50% mulheres, com maior faixa etária em 2010 entre 25 a 40 anos e projetando para 10 anos ela sobe para 35 a 50 anos, com renda média de 2,4 salários mínimos ficando no ranking do estado em 230 posições contra 645.

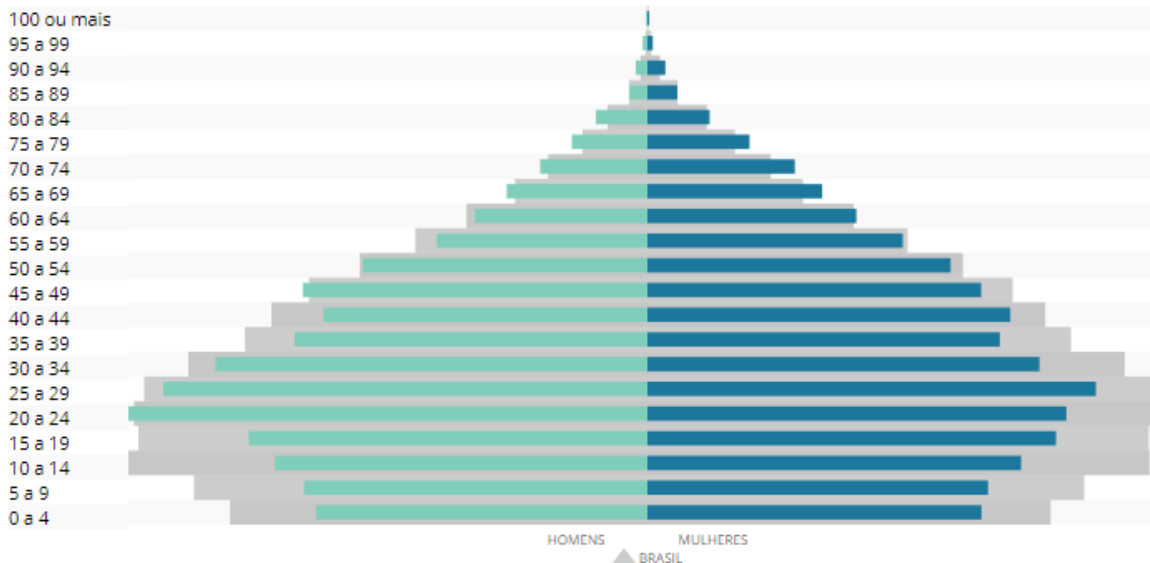
O envelhecimento populacional é um fenômeno mundial marcado pelo aumento da expectativa de vida e queda das taxas de fecundidade na população. A série histórica do município aponta para uma constante transição demográfica com queda na taxa de natalidade, provocando significativas alterações na estrutura etária da população.

Essa mudança no perfil das populações requer da gestão em saúde esforços em fortalecer as ações de AtençãoBásica enfatizando a prevenção, promoção da saúde e implementação de políticas públicas que atendam demaneira adequada a população idosa.

POPULAÇÃO	
População estimada [2020]	30.614 pessoas
População no último censo [2010]	27.952 pessoas
Densidade demográfica [2010]	59,70 hab/km ²

TRABALHO E RENDIMENTO	
Salário médio mensal dos trabalhadores formais [2018]	2,4 salários mínimos
Pessoal ocupado [2018]	6.398 pessoas
População ocupada [2018]	21,2 %
Percentual da população com rendimento nominal mensal per capita de até 1/2 salário mínimo [2010]	29,6 %

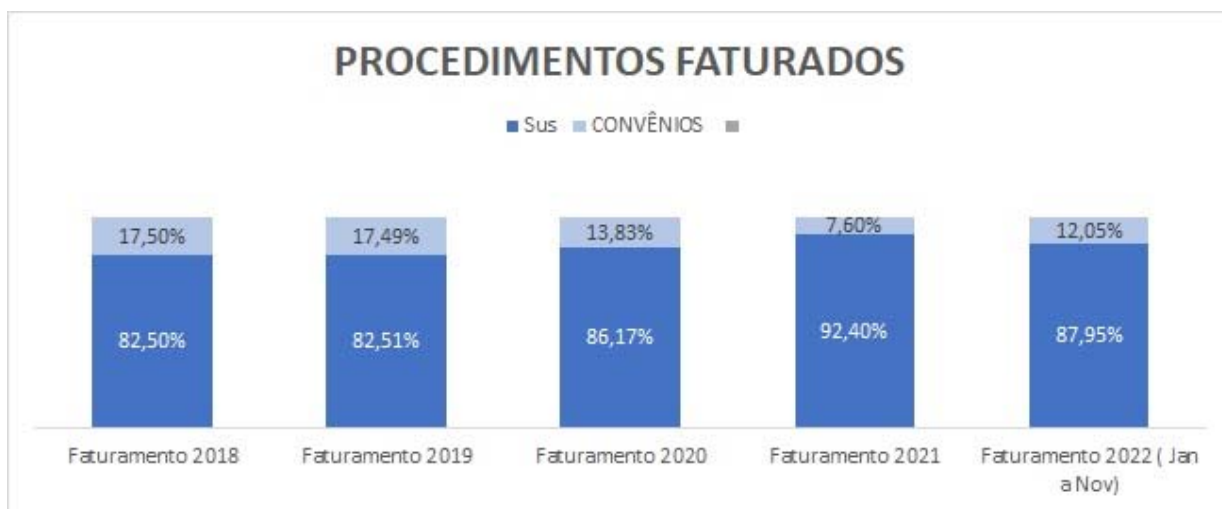
Pirâmide Etária - 2010



EIXO ASSISTENCIAL

ATENDIMENTOS

Dados estatísticos demonstram que nos anos 2020 a 2021 os atendimentos à população de Igarapava mostram um AUMENTO POR PROCURA ASSISTENCIAL PELO SUS em função da pandemia de COVID-19. Considerando os dados apontados em 2022 houve um aumento no percentual Convênios de 4,45%.



***No ano de 2022 houve um aumento do percentual Convênios de 4,45%.**

NÚMERO DE PROCEDIMENTOS

Se observarmos as planilhas abaixo, denotamos que em relação aos atendimentos de 2021 o percentual SUS foi de 92,40%. Em 2022 houve um decline para 87,95% , com aumento na produtividade Convênio.

PLANILHA DE ATENDIMENTOS FATURADOS CONVÊNIOS/ OTS

ESPECIALIDADE	FATURAMENTO 2018	FATURAMENTO 2019	FATURAMENTO 2020	FATURAMENTO 2021	FATURAMENTO 2022 (JAN A NOV)
LABORATÓRIO	11.732	15.040	6.720	3.620	4.168
RADIOGRAFIA	4.027	5.382	3.387	251	3.882
ULTRASSONOGRRAFIA	785	700	689	691	663
ENDOSCOPIA	257	205	101	82	80
COLONOSCOPIA	88	68	25	14	13
CONSULTAS P.A.	9.196	11.933	6.418	4.730	6.244
PRONTO SOCORRO E AMBULATORIAL	26.085	33.328	17.340	9.388	15.050
INTERNAÇÕES	337	383	169	121	99
TOTAL DE PROCEDIMENTOS	26.422	33.711	17.509	9.509	15.149

PLANILHA DE ATENDIMENTOS FATURADOS PARA SUS

ESPECIALIDADE	FATURAMENTO 2018	FATURAMENTO 2019	FATURAMENTO 2020	FATURAMENTO 2021	FATURAMENTO 2022 (JAN A NOV)
LABORATÓRIO	89.065	116.219	80.905	84.456	74.659
RADIOGRAFIA	8.324	12.272	8.143	8.229	8.659
ULTRASSONOGRRAFIA	259	827	839	862	536
ENDOSCOPIA	269	308	208	57	77
COLONOSCOPIA	70	112	89	19	36
CONSULTAS P.A.	25.196	27.601	17.659	21.122	25.682
PRONTO SOCORRO E AMBULATORIAL	123.183	157.339	107.843	114.745	109.649
CLINICOS	588	742	548	318	344
PEDIATRIA	44	77	20	23	26
OBSTETRICIA	191	184	160	184	149
CIRURGICO	404	462	331	252	262
SAÚDE MENTAL	180	189	168	167	148
INTERNAÇÕES	1.407	1.654	1.227	944	929

TOTAL DE PROCEDIMENTOS	124.590	158.993	109.070	115.689	110.578
------------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

TOTAL PROCEDIMENTOS	151.012	192.704	126.579	125.198	125.727
SUS	124.590	158.993	109.070	115.689	110.578
CONVÊNIOS	26.422	33.711	17.509	9.509	15.149
Percentual Apurado	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
SUS	82,50%	82,51%	86,17%	92,40%	87,95%
CONVÊNIOS	17,50%	17,49%	13,83%	7,60%	12,05%

PROCED. MÊS/ SUS	10.383	13.249	9.089	9.641	11.430
PROCED. DIA/ SUS	346	442	303	321	381

Classificação Atendimento em Pronto Socorro

A demanda do Pronto Socorro demonstra uma realidade onde uma grande maioria da população busca por atendimentos não urgentes.

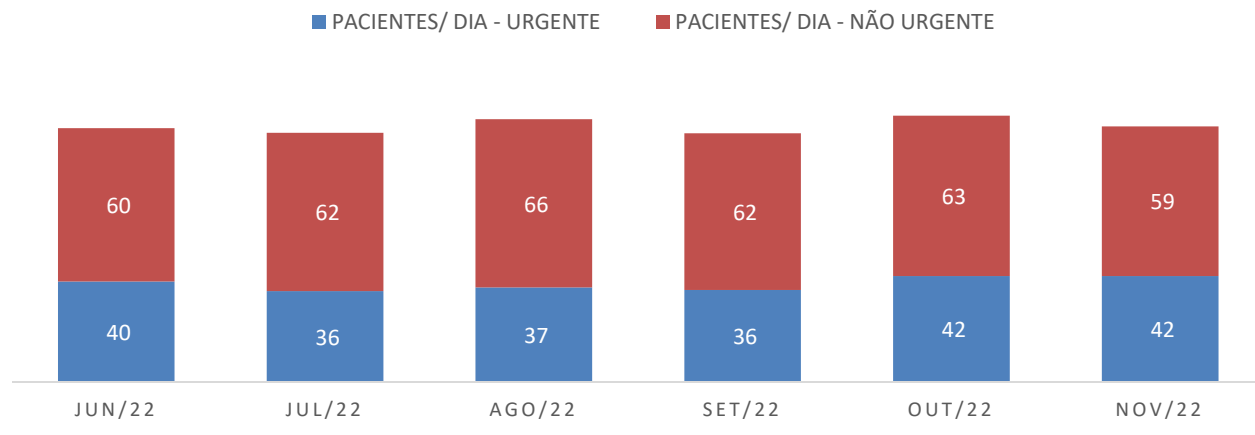
A classificação de risco no Pronto Socorro nesses meses estão em média 61,66% não urgentes.



CLASSIFICAÇÃO ATENDIMENTO PRONTO SOCORRO

CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22
URGÊNCIAS	1192	1079	1122	1092	1257	1257
NÃO URGÊNCIAS	1814	1873	1990	1855	1897	1770
PACIENTES/DIA	100	98	104	98	105	101
PACIENTES/ DIA - URGENTE	40	36	37	36	42	42
PACIENTES/ DIA - NÃO URGENTE	60	62	66	62	63	59
PERCENTUAL URGÊNCIA	39,38%	35,65%	37,07%	36,08%	41,53%	41,53%
PERCENTUAL NÃO URGÊNCIA	59,93%	61,88%	65,74%	61,28%	62,67%	58,47%

GRÁFICO CLASSIFICAÇÃO DE RISCO PACIENTE DIA



CONVÊNIO PÚBLICOS NO ÂMBITO HOSPITALAR

Os convênios firmados com o poder público são verbas destinadas especificamente de custeio para oferecer serviços de saúde à população SUS com prestação de contas e auditoria por conta do município, e por conseguinte não há remuneração para investimentos, ficando na dependência de outras verbas do poder público, doações, sobras de serviços de particulares e convênios para manter a longevidade da instituição.

- Plano operativo Municipal para baixa e médica complexidade e pronto atendimento
- Plano Operativo
- Mutirão de Cirurgias Eletivas
- Telemedicina
- Saúde Mental

Outras Fontes de Recursos

- Recursos próprios decorrentes da prestação de serviços da entidade;
- Recursos públicos decorrentes de emendas parlamentares;
- Recursos decorrentes de doações espontâneas;
- Recursos decorrentes de eventos

EIXO DE AÇÕES E INVESTIMENTOS

DIRETOR CLÍNICO

- Desde a sua posse o Diretor Clínico, Dr Laerte Fogaça de Souza Filho, tem acompanhado de

perto e assumindo de forma direta o supervisionando dos serviços médicos na instituição. Está presente em todas as reuniões mensais das Comissões de Óbitos e Prontuários, com constante diálogo com o corpo clínico.

CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

O objetivo é prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho, com um papel importante de educação permanente junto aos profissionais da instituição. E como resultado a produtividade, reflexo da motivação dos profissionais.

Houve uma nova eleição, com os seguintes membros empossados na data de 08 de Dezembro de 2022:

Presidente Mario Cesar Bonfim

Vice Presidente Leandro Sevirino

Secretário Priscila Carneiro

2º Secretário : Luis Henrique Vieira

Suplente: José Roberto Campioni

Suplente: Rejane Vianna Piedade

Suplente: Eliana Cristina R. Alves Pimentel

Suplente: Marcio Francisco de Paula

Suplente: Bruna Fagioni



TREINAMENTOS E RECICLAGENS

Estar em constante busca de aperfeiçoamento e treinamentos é uma preocupação da gestão, para a qualidade no processo de trabalho.

Treinamento setor higiene



Criação do Projeto “ Café com RH”

Desenvolvimento de um Projeto Motivacional, com o objetivo de integrar relações interpessoais e despertar em cada colaborador a criatividade e liderança com dinâmicas mensais. No mês de

Novembro o tema abordado foi Diferença de Chefe e Líder.



PALESTRA SETEMBRO AMARELO

A Psicóloga Letícia Barra, esteve todo o Mês com cuidado especial aos colaboradores. Palestras e atendimento. Foi disponibilizada uma sala para escuta ativa aos colaboradores.



Palestra Outubro Rosa

Abordando o tema que Câncer de mama pode acometer mulheres e um percentual menor de homens. Mês de reafirmar a importância do auto exame.



A Santa Casa foi convidada pela direção do Atacadão 3B para ministrar uma palestra e

orientações com os colaboradores. A Santa Casa disponibilizou a enfermeira Priscila Carneiro a Assistente Social para essa ação. Novembro Rosa e Santa Casa com a responsabilidade social.



Santa Casa como referência

Recebemos a visita da equipe da Santa Casa de Ituverava e AME de Ituverava para verificar nosso sistema de acolhimento, a administração dessas Instituições gostariam de seguir o modelo. A gestão da Santa Casa de Misericórdia, juntamente com a equipe acompanhou todos os visitantes pelas dependências da Instituição. O Departamento Regional de Franca na pessoa da articuladora Bárbara reconheceu o trabalho de muito esforço

desempenhado pela Instituição.



Palestra sobre AVC

A equipe de enfermagem do Pronto Socorro, juntamente com um dos Médicos Plantonistas, participaram do evento realizado pela Santa Casa de Ituverava, na FFCL, abordando o tema “Atualização sobre AVC”.

Importante tema abordado para encaminhamentos de pacientes com suspeita de AVC, de forma eficaz para nossa referência de Ituverava, onde mantemos excelente comunicação com o Dr Luiz Monteiro Barros Neto (neurologista).



PALESTRAS

A Psicóloga Leticia Duarte Barra, realizou uma palestra nas dependências da Santa Casa abordando o tema “Assédio moral e assédio sexual no trabalho”, bem como informando aos colaboradores sobre o Canal de Denúncias recém implantado no sítio eletrônico da Instituição.



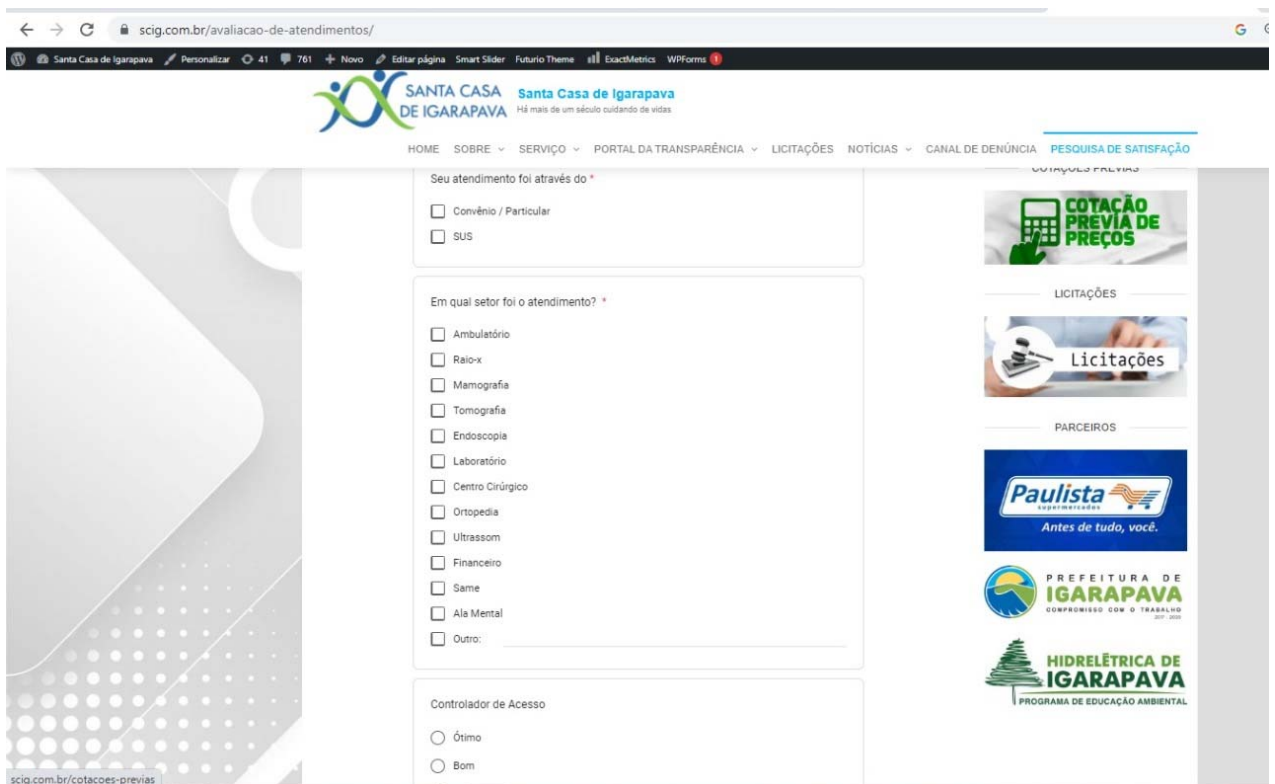
CANAL DE DENÚNCIAS

Foi criado na página institucional da Santa Casa, um canal de denúncias sobre assédio moral e sexual no trabalho. Colaboradores poderão denunciar acessando a página scig.com.br/denuncias



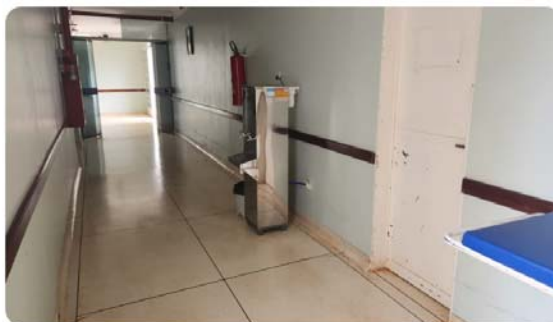
PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Criado um link de questões, visando realizar uma escuta dos clientes sobre os serviços disponibilizados pela Instituição. Essa pesquisa de satisfação trará dados para melhorar os serviços assim como motivação profissional.

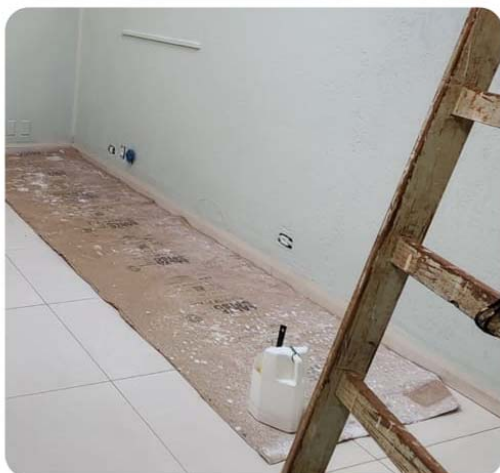


RECURSOS MATERIAIS

Instalação de bebedouro na Ala da Clínica Médica (enfermaria)



Troca de piso nos quartos 20 E 13.



Nivelamento do piso externo, evitando degrau , risco de queda. (concretagem)

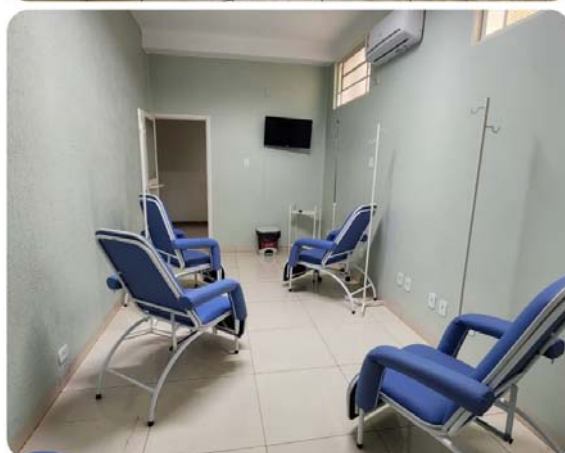


SALA DE SOROTERAPIA E MEDICAÇÕES

No primeiro semestre de 2022, reformamos a sala de soroterapia e recebemos 7 poltronas reclináveis de doação.

Como sempre buscamos pela melhoria, no segundo semestre, inauguramos mais uma sala com televisão e com 5 poltronas reclináveis. Investimento com recurso próprio.

E inauguramos também mais uma sala de observação com 2 leitos, sendo um dos leitos cama elétrica (doação). Na mesma sala foi instalado um leito para exames de eletrocardiograma (exames laudados).



INSTALAÇÃO DE TELEVISOR

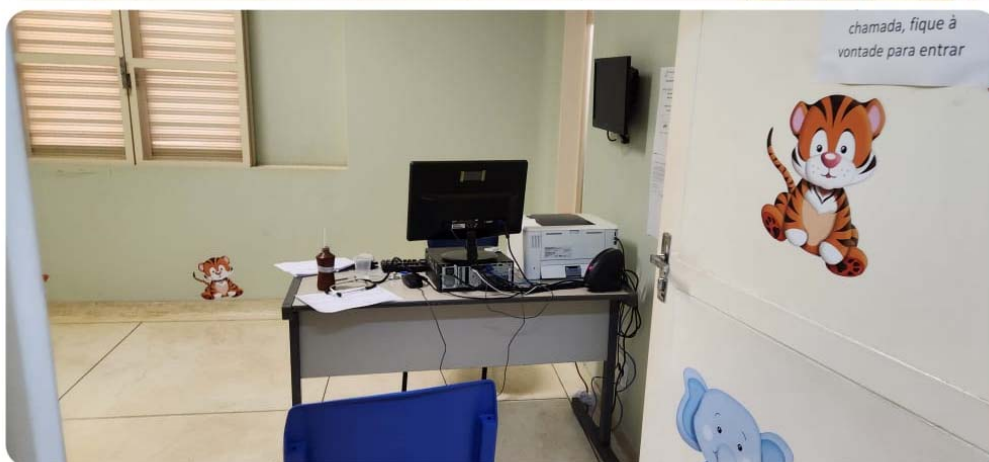
Os jogos da Copa pouco mudam a rotina de um hospital. A administração disponibilizou uma televisão para visitantes e os que aguardam por exames e consultas, assistirem aos jogos, não interferindo nos atendimentos prestados.



CONTRATAÇÃO DO 3º MÉDICO

Visando melhor atendimento, a gestão contratou um médico plantonista com atendimentos de segunda-feira à sexta-feira das 7:00h às 19:00h, evitando longas esperas no atendimento. O investimento se deu por Recurso Próprio da Instituição, oriundos de Planos de Saúde e Particulares.

Foram feitas todas as adequações necessárias em uma sala própria.

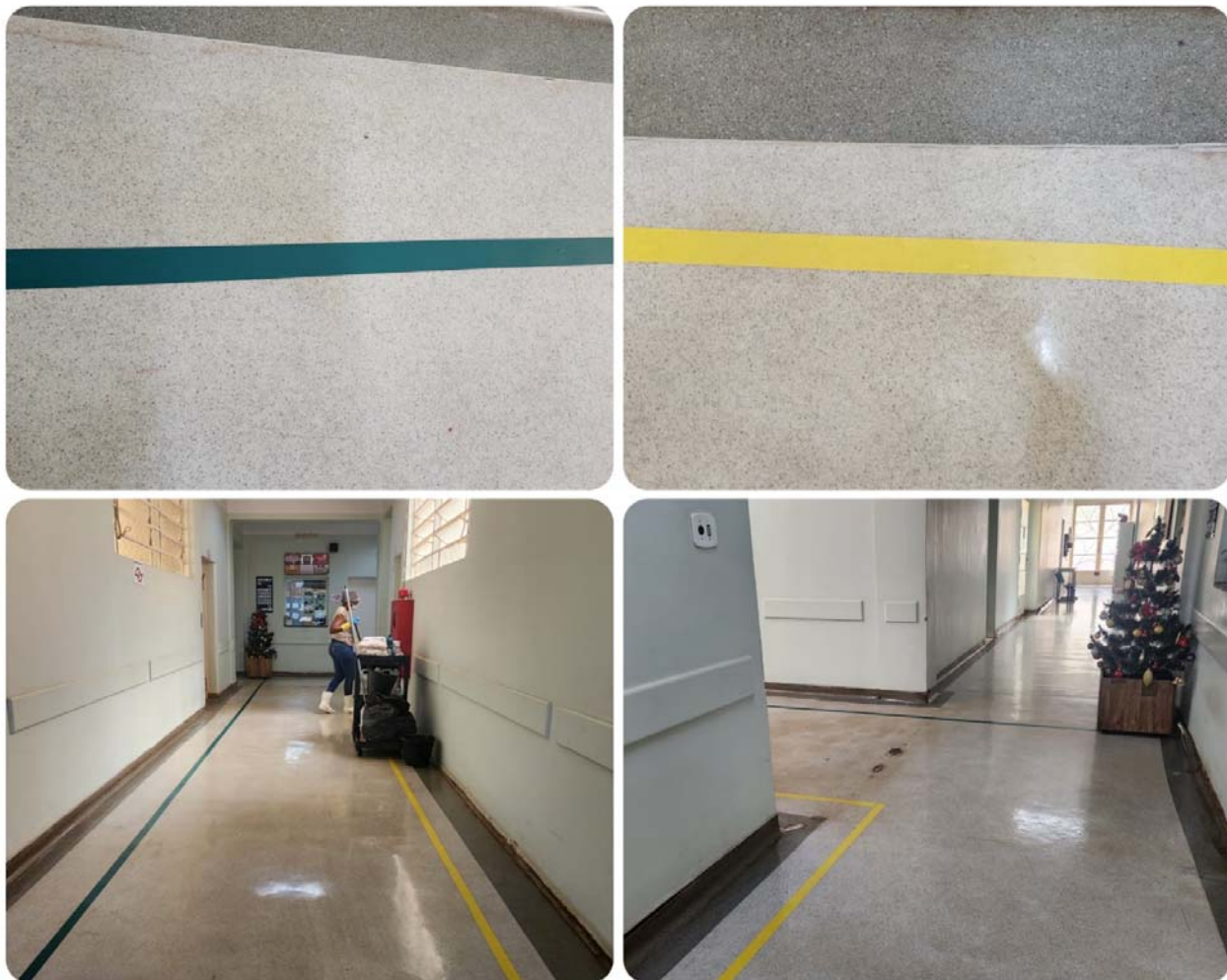


SINALIZAÇÃO EM PISO

A sinalização no piso tem como objetivo, direcionar o fluxo de pacientes a suas devidas salas de atendimento.

A faixa no piso em cor amarela direciona o paciente até a sala de triagem.

A faixa no piso na cor verde direciona o paciente até a sala do consultório 4.



VESTIMENTAS

Colaboradores do Departamento da Recepção tiveram a iniciativa de adquirir, por meios próprios, uniformes.

Essa atitude mostra que os colaboradores também se preocupam com a organização e imagem da Santa Casa.



VESTIMENTAS DA ALA SAÚDE MENTAL

Em relação às vestimentas da Ala Saúde Mental, a Santa Casa adquiriu vestimentas aos internos, trazendo mais conforto e identificação dos mesmos.



PLACA DE IDENTIFICAÇÃO NA SAÚDE MENTAL

Com o passar do tempo, a placa de identificação externa foi se deteriorando. Foi realizada a troca da placa externa.

Somos referência em atendimentos da Saúde Mental, atendo a xxxx municípios referenciados pela Regulação CROSS.



DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

O objetivo da instalação da faixa de segurança na porta de entrada, é para sinalizar prevenindo acidentes à todos que circulam.



GERADOR

Troca de reservatório de óleo e manutenção realizada no gerador de energia elétrica.



PROJETO AVCB

As adequações do projeto para o Alvará Corpo de Bombeiro, estão com 80% das suas obras concluídas.

- ✓ Caixa D'água e bomba instaladas
- ✓ Instalação de caixas e tubulações hidráulicas
- ✓ Instalação parcial de sensores de incêndio

- ✓ Instalação parcial de Luz de emergência
- ✓ Instalação parcial de tubulações elétricas





Recebemos a doação da empresa Metalúrgica Rio Grande de uma escada de incêndio com pintura e sua instalação.



AMIGOS DA SANTA CASA

A Santa Casa conta com parceiros que contribuem com doações mensais e esporádicas

- ✓ Cadeira de banho
- ✓ Enxoval recém nascido
- ✓ 3 conjuntos de pijama cirúrgico
- ✓ Cama elétrica
- ✓ Escada de incêndios
- ✓ Lixeiras
- ✓ Relógio de parede
- ✓ Materiais de construção
- ✓ Gêneros alimentícios
- ✓ Mão de obra
- ✓ Álcool 70%
- ✓ Doações mensais em conta corrente



ESTACIONAMENTO EXTERNO

A área externa foi readequada para permitir o estacionamento de motos, foram realizadas demarcações de limitações de veículos e colocadas placas de identificação de vagas.



LABORATÓRIO

Conseguimos através de doação feita pela empresa Vitae Saúde, a troca de uma placa externa do laboratório para melhor visualização para os clientes.



ANTECIPAÇÃO DO PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO

Realizado o pagamento do 13º salário no mês de Agosto. Ação realizada pelo 2º ano consecutivo, cumprindo com as obrigações trabalhistas antes do prazo estabelecido por lei em virtude de organização financeira.

EVENTO ENTREGA DE CESTA DE NATAL

Em agradecimento aos colaboradores por todo serviço prestado e pela contribuição em forma de amor e

cuidado aos pacientes, a gestão adquiriu cestas de Natal para todos os colaboradores financiadas com recurso próprio (planos de saúde e particulares). No evento tivemos a doação de salgadinhos e refrigerantes e participação voluntária dos músicos Joel e Jeferson, abrilhantando nossa noite.



PROJETOS PREVISTOS PARA 2022

- ✓ Reforma no Pronto Socorro com troca de piso e adequações, através de custeio pela Caixa Economica Federal (inserido no site da Caixa Economica Federal (em andamento)
- ✓ Finalização do Controle de código de barras na dispensação de medicamentos (em andamento)
- ✓ Concluído a parametrização das medicações com tabela brasíndice para referenciamento de faturamento, com atualizações mensais
- ✓ Finalização da Implantação do sistema de checagem na Clinica Médica pela enfermagem, módulo pelo sistema Warline hospitalar, onde todos os profissionais foram treinados e recebem suporte diariamente pelos técnicos de informatização (em andamento)
- ✓ Finalização da Implantação da assinatura digital na Clinica Médica, por profissionais médicos e equipe de enfermagem para reduzirmos a impressão de documentos, gerando menor consumo e implantar o Prontuário Eletrônico em 80% de efetividade (em andamento)

- ✓ Adequação da estrutura de combate a incêndios e procesimentos de segurança (em andamento, com 80% da obra concluída);
- ✓ Criação do Projeto de Serviços Vonluntário em andamento;
- ✓ Viabilização de setor de pós consulta em andamento;
- ✓ Concluído adequações do estacionamento externo da Santa Casa de Misericórdia

Projetos para 2023

- Edital de reforma do pronto socorro pela Caixa Economica Federal;
- Aquisição de equipamento de endoscopia e colonoscopia pelo FNS;
- Criação de setor de endoscopia e colonoscopia com acessibilidade a saída do hospital por rampa, evitando escadas e longas distâncias;
- Edital para aquisição de equipamentos pelo FNS;
- Implantação de sistema Web hospitalar;
- Remodulação no sistema de áudio interno do hospital (troca de amplificador e fiação elétrica);
- Criação de uma sala de espera para o centro cirurgico;
- Criação de sala com televisor para acompanhantes da enfermaria;
- Realizar o 2º Grande Leilão